

**Hayat Sende
Derneđi
Toplumsal
Cinsiyete
Duyarlı alışma
Politika Belgesi**

2023



Kapsam: Bu belgede toplumsal cinsiyet; İstanbul Sözleşmesi'nin 3. maddesinde yer aldığı üzere, "toplumsal olarak inşa edilen ve belli bir toplum tarafından erkekler ve kadınlar için uygun görülen roller, davranışlar, eylemler ve nitelikler" olarak tanımlanmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, Avrupa Konseyi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi 2014-2017 belgesinde yer aldığı üzere toplumsal cinsiyet eşitliği "kadın ve erkeğin kamusal ve özel hayatın bütün alanlarında eşit ölçüde görünürlüğü, güçlendirilmesini, sorumluluk almasını ve katılımını; kadınlarla erkekler arasında kaynak dağılımında eşitliği"ni ifade eder.

Dayanak: 'BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi' (CEDAW), 'Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele Hakkındaki Avrupa Konseyi Sözleşmesi' (İstanbul Sözleşmesi), 'İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi' ve ILO 5 (Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmeleri, T.C. Anayasası, 'Türk Medeni Kanunu', 'Türk Ceza Kanunu', 'İş Kanunu' ve '6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun' kapsamında tanımlanan haklar, ilkeler ve taahhütlerle ilişkili yükümlülükleri kabul eder.

Muhatap: Bu politika belgesi Hayat Sende Gençlik Akademisi Derneđi Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu, Denetim Kurulu, üyeler, gönüllüler, çalışanların yanı sıra, ürün veya hizmet temin edilen kişi ve kurumlar, işbirliği yapılan kişi ve kurumlar için bağlayıcı kabul edilir. 2010 yılında, BM Kadın Birimi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından başlatılan “Kadınların Ekonomik Açıdan Güçlenmesi İlkeleri” olarak adlandırılan ortak girişimin belirlediği yedi ilke bu belgenin temelini oluşturur. Kadınların Güçlenmesi İlkeleri (KGI’ler) 7 temel başlıktan oluşur:

1. Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
2. İş yaşamında kadın ve erkeklerin tümüne eşit davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi ve bu ilkelerin desteklenmesi
3. Kadın ve erkek çalışanların tamamının sağlık, güvenlik ve esenliğinin sağlanması
4. Kadınların eğitim, kurs ve mesleki gelişim olanaklarının desteklenmesi
5. Kadınları güçlendiren işletme geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
6. Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi
7. Toplumsal cinsiyet eşitliği doğrultusunda elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve kamuoyuna açık olarak raporlanması.

Temel ilkeler doğrultusunda aşağıdaki ilkeler benimsenir:

- Hayat Sende kadın çalışanlarının, gönüllülerinin, üyelerinin, ortaklarının ve yararlanıcılarının rahat, güvenli, ayrımcılıktan ve şiddetten uzak bir ortamda çalışabilmesi ve hizmet alabilmesi için gerekli tüm önlemleri alır.
- İş plan ve süreçlerinde; toplumsal cinsiyete duyarlı planlama, strateji geliştirme, veri toplama ve bütçeleme çalışması yapar.
- İstihdam politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. Bu doğrultuda ücret eşitliği başta olmak üzere toplumsal cinsiyete duyarlı istihdam politikaları oluşturur.
- Hedef grubunda yer alan kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi için toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına hizmet eden programlar tasarlar ve uygular.
- Hayat Sende fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik şiddet ile mobbing'i, cinsiyetçi ve baskılayıcı davranışları kabul etmez, desteklemez veya üstünü örtmez. Bu doğrultuda koruyucu ve önleyici politikaların yanı sıra etkin şikayet ve müdahale mekanizmaları oluşturur. Cinsel sömürü, istismar, taciz, insan ticareti ve mobbing dâhil herhangi bir toplumsal cinsiyete dayalı şiddet türüne yol açabilecek her türlü eylem veya eylemsizlik, Hayat Sende'nin tüm çalışanlarına, üyelerine, gönüllülerine, ortaklarına ve ziyaretçilerine yasaklanmıştır.
- Bu politika ile uyumlu olarak Hayat Sende çalışanlarının, gönüllülerinin, üyelerinin, ortaklarının ve yararlanıcılarının toplumsal cinsiyete dayalı şiddete ve ayrımcılığa maruz bırakılmaları, tanıklık etmeleri veya şüphelenmeleri durumunda faili şikâyet etme ve destek isteme hakları vardır. Bu kapsamda hayata geçirilen ŞEFFAFLIK HATTI üzerinden tüm şikayet ve istekleri alır, değerlendirir ve ilgili adımları atar.