

HAYAT SENDE DERNEĞİ

Cinsel Sömürü ve İstismardan Koruma (CSİK) Politikası

2025



Bu politika, Hayat Sende Gençlik Akademisi Derneği'nin Cinsel Sömürü ve İstismarı (CSİ) önleme ve yanıt verme konusundaki taahhüdünü ortaya koyar. Politika; tüm personel, gönüllüler, danışmanlar, yönetim kurulu üyeleri ve dernek faaliyetlerine katılan iş ortaklarını kapsar.

Birincil hedef kitlemiz olan koruma altında yetişmiş çocuklar ve genç kadınlar, sosyal izolasyon ve koruma mekanizmalarına yetersiz erişim gibi etkenler nedeniyle cinsel sömürü ve istismarı açısından yüksek risk altındadır. Bu politika, güvenli, hesap verebilir ve mağdur odaklı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlar.

2. TANIMLAR

Cinsel Sömürü: Güç, güven veya güvenlik ilişkisinin, cinsel amaçlarla veya kazanç elde etmek amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Cinsel İstismar: Zorla, tehdit yoluyla veya güç dengesizliği içinde gerçekleştirilen her türlü cinsel eylem.

CSİ (Cinsel Sömürü ve İstismar), yukarıdaki iki tanımı birden kapsar ve özellikle yardım ilişkilerinde görülür.

3. TEMEL İLKELER

1. **Sıfır Tolerans:** CSİ vakalarına karşı kesinlikle hoşgörü gösterilmez.
2. Güç, personel/gönüllüler ve yararlanıcılar arasındaki ilişkilerde asla kötüye kullanılmamalıdır.
3. Hayat Sende personeli/gönüllüleri ile yararlanıcılar arasında cinsel ilişkiler kesinlikle yasaktır.
4. Tüm şikayetlerde ve vaka yönetim süreçlerinde gizlilik korunacaktır.
5. Hayatta kalan odaklı (survivor-centered) merkezli yaklaşım, CSİ endişelerine yönelik tüm yanıtlara rehberlik edecektir.

4. PERSONEL VE GÖNÜLLÜ YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- PSEA ilkelerini içeren Etik Davranış Kurallarını (Code of Conduct) imzalamak ve uygulamak (EK-1).
- Tanık olunan, duyulan veya şüphelenilen tüm CSİ vakalarını Şeffaflık Hattı'na bildirmek. (<https://www.hayatsende.org/seffalik-hatti/>)
- Koruma, etik ve CSİ farkındalık eğitimlerine katılmak.
- Yararlanıcıların güvenli biçimde bildirim yapabilmelerini desteklemek.

5. BİLDİRİM VE VAKA YÖNETİMİ

- Bildirimler yüz yüze, e-posta yoluyla veya Hayat Sende Şeffaflık Hattı üzerinden yapılabilir. (<https://www.hayatsende.org/seffalik-hatti/>)
- Bildirimler gizlilikle, saygılı ve hızlı biçimde ele alınır.
- CSİ'ye maruz kalan kişi ya da bildirim yapan kişilere yönelik hiçbir misilleme kabul edilmez.
- Kanıtlanmış vakalarda disiplin süreci işletilir; gerektiğinde adli makamlara başvurulur.

6. EĞİTİM VE BİLGİLENDİRME

- Tüm yeni personel ve gönüllülere cinsel sömürü ve istismardan koruma oryantasyonu verilir.
- Cinsel sömürü ve istismardan koruma ile ilgili materyaller, genç dostu ve erişilebilir formatlara dönüştürülerek yaygınlaştırılır.
- Farkındalık çalışmaları; atölyeler, rehberler ve dijital içeriklerle desteklenir.

7. SÜREKLİ GELİŞİM TAAHHÜDÜ

- Hayat Sende, koruma politikalarını düzenli olarak gözden geçirir ve geliştirir.

PSEA ile İlgili İletişim ve Sorumlu Kişi:

✉ [rumeysa.bozdemir@hayatsende.org] |

☎ [0552 159 50 56]

www.hayatsende.org

<https://www.hayatsende.org/seffalik-hatti/>

Hayat Sende Derneği İyi Niyet Sözleşmesi

- 1.Hayat Sende arşivini ve Hayat Sende’de edindiğim gizli bilgileri üçüncü kişilerle paylaşmayacağımı,
- 2.Hayat Sende’ye sosyal medya üzerinde olumsuz saldırılarda karşılık vermeyeceğimi, söz konusu saldırıyı gördüğümde Genel Koordinatöre bildireceğimi,
- 3.Hayat Sende’de üzerime zimmetli olan eşyaları zarar vermeden kullanacağımı ve Hayat Sende’den ayrıldığım zaman üzerime zimmetli eşyaları hasarsız şekilde teslim edeceğimi,
- 4.Hayat Sende’de görev alırken öğrendiğim bilgi ve deneyimi Hayat Sende’den ayrılırken Hayat Sende’de görev alan başka bir görevliye aktararak ayrılacağımı,
- 5.Hayat Sende’de iş ve işlemleri gerçekleştirirken partiler üstü bir şekilde davranacağımı, temel insan hak ve hürriyetlerine saygı duyacağımı, dil, din, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim farklılığı gibi konularda insanları hor görmeyeceğimi, hizmeti alanlara saygı duyacağımı,
- 6.Tarafıma verilen Hayat Sende kurumsal e-posta adresinden kişisel olarak alışveriş sitesi gibi sitelere üye olmayacağımı, e-posta üzerinden mesajlaşmalarında temel imla kurallarına uyacağımı,
- 7.Hayat Sende kurumsal telefonu, malzemelerini ve yazıcısını şahsi işlemlerim için kullanmayacağımı; kullanmam durumunda derneğe bağış yaparak telafi edeceğimi,
- 8.Hayat Sende ağından veya Hayat Sende bilgisayarlarından internet kullanımında online kumar, bahis, şans oyunları, pornografi, terör propagandası, vb. içerik içeren sitelere girmeyeceğimi,
- 9.Çocuk Koruma Politikası, Görsel Kullanım Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Çalışma Politikası ve Doğru Sözlük belgesini okuyacağımı ve bunlara uygun davranacağımı,
- 10.Hayat Sende adına katıldığım toplantı ve etkinliklerin raporlarını düzenli bir şekilde tutup bir örneğini bilgi@hayatsende.org adresine göndereceğimi,
- 11.Ofis kullanımında kullandığım alanı düzenli ve temiz tutacağımı, ofisteki ortak alanların düzeninden arkadaşlarımla birlikte sorumlu olduğumu ve düzen ve temizliğine katkı sağlayacağımı,
- 12.Birimimin gerektirdiği toplantılara geçerli mazeretim olmadığı durumlarda tam zamanlı katılım göstereceğimi,
- 13.Ofisten çıkarken “Ofis Düzeni”ni kontrol edeceğimi ve bu kuralların gereklerini yerine getireceğimi beyan ederim.

Ayrıca ben, aşağıda bilgileri bulunan kişi, Hayat Sende Gençlik Akademisi Derneği bünyesinde yürütülen tüm faaliyetlerde PSEA ilkeleri (Cinsel Sömürü ve İstismarın Önlenmesi) ile Etik Davranış Kurallarına uymayı kabul ve taahhüt ederim.

Tarih

Bildirimi Yapan

Bildirimi Alan ve Kabul Eden

HAYAT SENDE ASSOCIATION



PSEA (Protection from Sexual Exploitation and Abuse) Policy

2025

1. PURPOSE AND SCOPE



This policy outlines Hayat Sende's commitment to preventing and responding to Sexual Exploitation and Abuse (SEA). It applies to all staff, volunteers, consultants, board members, and partners engaged in the activities of the organization.

Our primary beneficiaries—care-experienced children and young women—are at heightened risk of SEA due to their intersecting vulnerabilities, including social isolation, and limited access to protection mechanisms. This policy aims to create a safe, accountable, and survivor-centered working environment.

2. DEFINITIONS

Sexual Exploitation: Any actual or attempted abuse of a position of vulnerability or trust for sexual purposes, including profiting monetarily or socially.

Sexual Abuse: Any actual or threatened sexual activity carried out by force, coercion, or unequal power dynamics.

SEA includes both exploitation and abuse as defined above, especially in humanitarian or support relationships.

3. CORE PRINCIPLES

- 1.Zero Tolerance for all forms of SEA.
- 2.Power must never be abused in relationships between staff/volunteers and beneficiaries.
- 3.Sexual relationships between Hayat Sende staff/volunteers and program participants are strictly prohibited.
- 4.Confidentiality will be upheld in all complaints and case management processes.
- 5.Survivor-centered approach will guide all responses to SEA concerns.

4. STAFF & VOLUNTEER RESPONSIBILITIES

- Sign and abide by the Code of Conduct including PSEA principles.
- Immediately report any witnessed, suspected, or disclosed SEA incident to the Transparency Line. (<https://www.hayatsende.org/seffaflik-hatti/>)
- Participate in training on safeguarding, ethics, and SEA prevention.
- Support a safe environment where community members feel comfortable reporting concerns.

5. REPORTING & CASE HANDLING

- Reports can be made in person, by email, or via the Hayat Sende Transparency Line. (<https://www.hayatsende.org/seffaflik-hatti/>)
- Reports will be handled sensitively, confidentially, and promptly.
- Retaliation against whistleblowers or survivors is strictly prohibited.
- Verified cases may result in disciplinary action, including termination and legal referral.

6. TRAINING & COMMUNICATION

- All new staff and volunteers receive PSEA orientation.
- PSEA materials and guidance are adapted into youth-friendly and accessible formats for beneficiaries.
- PSEA awareness is integrated into all community outreach, including workshops and printed/digital materials.

7. COMMITMENT TO IMPROVEMENT

- Hayat Sende will regularly review and strengthen its safeguarding practices.

Contact for safeguarding and PSEA:

 [rumeysa.bozdemir@hayatsende.org] |

 [0552 159 50 56]

www.hayatsende.org

<https://www.hayatsende.org/seffaflık-hattı/>

Hayat Sende Association Goodwill Agreement

- I will not share the Hayat Sende archives or any confidential information I obtain at Hayat Sende with third parties.
- I will not respond to any negative attacks against Hayat Sende on social media. I will report any such attacks to the General Coordinator.
- I will use the items entrusted to me at Hayat Sende without damaging them and will return the entrusted items undamaged upon leaving Hayat Sende.
- I will pass on the knowledge and experience I gained while working at Hayat Sende to another Hayat Sende employee before leaving.
- I will act in a non-partisan manner when conducting business and transactions at Hayat Sende. I will respect fundamental human rights and freedoms. I will not belittle people based on differences in language, religion, race, gender, or sexual orientation. I will respect those who receive services.
- I will not personally subscribe to websites such as shopping sites using the Hayat Sende corporate email address provided to me. I will use basic spelling in my email messages. I hereby declare that I will abide by the rules.
- I will not use Hayat Sende's corporate phone, supplies, or printer for personal purposes; if I do, I will compensate by making a donation to the association.
- I will not access websites containing online gambling, betting, games of chance, pornography, terrorist propaganda, etc. while using the Hayat Sende network or Hayat Sende computers.
- I will read and comply with the Child Protection Policy, Visual Usage Policy, Gender Equality-Sensitive Work Policy, and the True Dictionary document.
- I will regularly keep reports of meetings and events I attend on behalf of Hayat Sende and send a copy to bilgi@hayatsende.org.
- I will keep the office area I use tidy and clean. I am jointly responsible for the order of the common areas in the office with my colleagues and will contribute to their order and cleanliness.
- I will attend meetings required by my unit full-time unless I have a valid excuse.
- I will check the "Office Order" when leaving the office and comply with the requirements of these rules.

Furthermore, I, the person whose information is provided below, hereby agree and undertake to comply with the PSEA principles (Prevention of Sexual Exploitation and Abuse) and the Code of Ethical Conduct in all activities conducted within the Hayat Sende Youth Academy Association.

Date

Reporter Receiver

Reporter Acceptor